

# Curriculum Vitae Louis Bloemers

## Personalia

---

Achternaam: Bloemers  
Voornamen: Louis Johannes Maria  
Adres: De Eg 15  
Woonplaats: 6562 PC Groesbeek  
Telefoon: +31 (0)6 5153 3125  
E-mail: info@louisbloemers.nl  
Nationaliteit: Nederlandse  
Geboren: 7 februari 1957



## Profielchets

---

Ik heb een enorme passie voor de zorgsector en een grote drive om organisaties verder vooruit te helpen en beter te laten presteren. Mijn bijdrage aan een betere kwaliteit van zorg bestaat eruit dat ik zorgorganisaties efficiënter laat opereren en daardoor meer geld, mensen en middelen kan vrijmaken ten dienste van waar het werkelijk om dient te gaan “het verbeteren van de kwaliteit van leven van (tijdelijk) kwetsbare mensen”. Wil die bijdrage leveren vanuit een bestuurlijke rol of vanuit een directiefunctie in een complexe organisatie. Heb ontzag en waardering voor de medewerkers die daaraan bij dragen.

In analogie met de teamsport, zie ik mezelf als een hele goede trainer/coach die na een zorgvuldige analyse duidelijke en herkenbare doelen aangeeft en mensen met elkaar en de daaraan ten dienste staande systemen beter laat functioneren. Ik geniet en soms raakt het me als ik medewerkers zie groeien in hun rol en in hun persoonlijke ontwikkeling.

Als een ervaren bestuurder (CFO) in de zorgsector heb ik ruime ervaring in situaties die vragen om ontwikkeling, verandering, integratie en implementatie van strategie, processen en systemen. Ik schakel makkelijk tussen strategisch en tactisch niveau. In mijn eerdere functies rapporteerde ik steeds aan de Raad van Commissarissen, Raad van Toezicht of Raad van Bestuur.

Functies heb ik onder andere vervuld in de cure; de care; de forensische en ambulante ggz; de besloten jeugdzorg; de zintuigelijk gehandicaptenzorg; bij zorgverzekeraars; arbodienst; pensioenfondsen en in de energiesector. Dit waren organisaties die zich op dat moment op het grensvlak bevonden van een overgang van een gereguleerde markt naar een vrije en concurrerende omgeving en/of te maken hadden met (de effecten van) een gewijzigd financieersstelsel.

Goed bekend ben ik met ingrijpende veranderprocessen; het samenvoegen van organisaties en (software) systemen; verbeteren van de kwaliteit van zorg; het ontwikkelen, implementeren, stroomlijnen, digitaliseren en borgen van processen en het introduceren van nieuwe rapportagemodellen. Ik hak knopen door en ben resultaatgericht. Inhoudelijk ben ik goed bekend met alle facetten van corporate finance; control, fiscaliteiten en M&A processen. Bedrijfsonderdelen als ICT, P&O en facilitaire zaken heb ik meermaals aangestuurd in complexe omgevingen.

Ik weet in korte tijd herstel van vertrouwen en veiligheid te bewerkstelligen.

Meerdere organisaties die in slecht weer verkeerden heb ik geholpen weer financieel gezond te worden en ik geniet een uitstekende reputatie bij banken.

Ik heb een sterk moreel kompas.

Collega's omschrijven mij als innovatief, betrokken, open en onconventioneel. Ook als een goede sparringpartner, gedegen, betrouwbaar en oprecht geïnteresseerd in de mensen waarmee ik werk. Medewerkers voelen zich veilig en gehoord en waarderen de geboden ontwikkelingsmogelijkheden.

Ik ben vader van Louis (26) en Anne (24) en getrouwd met Svetlana Orlova.

## Opleidingen WO-niveau

---

Opleiding:	<b>Succesvol Besturen van Ziekenhuizen</b>
Instituut:	SIOO, Interuniversitair Centrum voor Organisatie- en Veranderkunde.
Diploma:	Afgerond januari 2018.
Doel opleiding:	Ervaren managers binnen de zorgsector en medisch specialisten intensief voorbereiden op een bestuurlijke rol binnen de ziekenhuissector.
Opleiding:	<b>Postdoctorale opleiding “Financieel Economisch Management”</b>
Instituut:	TIAS School for Business and Society te Tilburg, verbonden aan de Katholieke Universiteit Brabant
Diploma:	Recht verworven voor het voeren van de titel “Master of Financial Economics” (MFE) in 1996.
Doel opleiding:	De parttime postdoctorale opleiding Financieel Economisch Management biedt op hoog niveau een aanvullende scholing voor hen die betrokken zijn bij het financieel-economische beleid van grote organisaties, zoals handels- en industriële ondernemingen, banken, verzekerings- en beleggingsmaatschappijen en pensioenfondsen. De functies van (oud-)cursisten lopen uiteen van consultants, treasury-managers en controllers tot algemeen managers en leden Raad van Bestuur.
Opleiding:	<b>Interim-Management Essentials</b>
Instituut:	RSM (Rotterdam School of Management, Erasmus Graduate School of Business)
Diploma:	Afgerond in 2002.
Doel opleiding:	Verwerven methodische kennis en vaardigheden essentieel voor het managen van complexe veranderingsprocessen, zoals inzicht in de samenhang van proces en inhoud, het snel en meervoudig diagnosticeren van problemen en contexten, “reflection-in-action”, bewustzijn van overdracht, het toetsen van observaties, conflictregulatie en het gericht inzetten van interventies.

## Werkervaring

---

Periode:	<b>september 2019 – heden</b>
Bedrijf:	<b>Laurentius Ziekenhuis Roermond.</b> Het Laurentius Ziekenhuis is een algemeen ziekenhuis met als verzorgingsgebied Midden Limburg. De ziekenhuiswereld is zeer complex qua besturing.
Functies:	<u>Manager Finance &amp; Control</u> : Financieel verantwoordelijk voor het ziekenhuis met een jaaromzet van ± € 175 mln. Leidinggeven aan de afdelingen Verkoop, Planning & Control, Datawarehouse, Financiële en zorgAdministratie.
Rapporterend aan:	Raad van Bestuur
Periode:	<b>november 2018 – heden</b>
Bedrijf:	<b>Koninklijke Kentalis te Sint-Michielsgestel.</b> Koninklijke Kentalis ondersteunt mensen die slechthorend, doof of doofblind zijn of een taalontwikkelingsstoornis (TOS) of communicatief meervoudige beperking hebben.
Functies:	<u>Projectleider ZGbh a.i.</u> Als verlengde arm van de Raad van Bestuur aansturen van de Unitmanagers Extramurale Zorg, teneinde waar nodig snel in control te komen en de noodzakelijke verbeteringen en veranderingen realiseren, om het rendement van de extramurale zorg op het gewenste niveau te krijgen. De extramurale zorg voorbereiden op de nieuwe bekostigingsmethodiek binnen de ZVW die in 2020 is in gegaan.
Rapporterend aan:	Raad van Bestuur

- Periode: **november 2011 – mei 2018**
- Bedrijf: **Ziekenhuis Gelderse Vallei** te Ede.  
 Het Ziekenhuis Gelderse Vallei is een algemeen ziekenhuis met als verzorgingsgebied Midden/West Gelderland en Oost-Utrecht. De ziekenhuiswereld is zeer complex qua besturing en bevindt zich in een turbulente ontwikkeling door een veranderd speelveld qua governance en financiering.
- Functies: Lid Raad van Bestuur a.i. Na bestuurscrisis als gevolg van verstoorde verhoudingen tussen de Raad van Bestuur en Medische Staf en het vanwege die bestuurscrisis onder verscherpt toezicht stellen van het ziekenhuis door de IGJ, begin 2017 toegevoegd aan de interim Raad van Bestuur. Na opheffing van het verscherpt toezicht en de invulling van de vacatures van de definitieve Raad van Bestuur eind 2017, de bestuurdersrol beëindigd. Primair aandachtsgebied Financiën, ICT, Facilitaire Zaken en P&O.
- Directeur Financiën, Informatie en Control (CFO) Financieel verantwoordelijk voor het ziekenhuis met een jaaromzet van ± € 240 mln. Leidinggeven aan de afdelingen Verkoop, Planning & Control, Datawarehouse, Financiële Administratie, Verkoop- en Productadministratie en Interne Controle.
- Rapporterend aan: Raad van Bestuur en Raad van Toezicht
- 
- Periode: **juli 2010 – november 2011 (vaste dienst)**
- Bedrijf: **Stichting Conrisq Groep** te Zetten en Oostrum.  
 De Conrisq Groep omvat meerdere stichtingen waaronder de tbs-kliniek FPI 'De Rooyse Wissel' te Oostrum en de gesloten jeugdzorg instelling OG Heldring te Zetten. Naast klinische zorg wordt ook ambulante zorg verleend. Alle stichtingen bevinden zich in een sterk veranderend landschap en veranderende financieringsstructuren.
- Functie: Groeps controller Leidinggeven aan 2 financiële administraties, 1 ICT-afdeling, assistent controllers en intern controleur. Initiëren en begeleiden van een omvangrijk veranderingsproces binnen geheel Financiën, gericht op de financiële sturing en inzichten, de kwaliteit van de teams en de attitude van de medewerkers.
- Rapporterend aan: Raad van Bestuur/Raad van Toezicht
- 
- Periode: **juni 2008 – juli 2009**
- Bedrijf: **Amphia Ziekenhuis** te Breda en Oosterhout.  
 Amphia was destijds het grootste algemene ziekenhuis van Nederland, werkzaam op 2 locaties in Breda (acute en chronische zorg) en 1 locatie in Oosterhout (planbare zorg).
- Functie: Hoofd Financieel Beheer a.i. Leidinggeven aan ongeveer 20 fte's. Initiëren en begeleiden van een omvangrijk veranderingsproces binnen geheel Financiën, gericht op de processen, de financiële sturing, de kwaliteit en de attitude van de medewerkers. Financiën na een crisissituatie weer in control brengen. Projectleider ERP tijdens de blauwdruk en selectiefase, tot en met het besluitvormingsproces (SAP/CareCTRL). Adviseur RvB in de totstandkoming van een zelfstandig diagnostisch centrum; projectbegeleiding en maken businesscase, t.b.v. besluitvorming en financiering.
- Rapporterend aan: Raad van Bestuur/Raad van Toezicht

- Periode: **augustus 2007 – januari 2008**
- Bedrijf: **Stichting Omring** te Hoorn. Omring is een grote zorgorganisatie met een uitgebreid dienstenpakket variërend van thuiszorg, verzorging en verpleging tot jeugd- en kraamzorg, opererend in de kop van Noord-Holland en West-Friesland. Omring is medio 2007 ontstaan uit een fusie tussen de Stichting Corbis Plus (Den Helder) en de Stichting West-Friese Zorggroep De Omring (Hoorn).
- Functie: Financieel Directeur/Concern Controller a.i. Leidinggeven aan ongeveer 30 fte's. Integratie van de financiële afdelingen van de fusiepartners. Opzetten nieuwe planning & control cyclus en nieuwe rapportage formats en structuren. Begroting 2008. Aanzet gegeven tot een financieel turn-around programma voor de gehele organisatie; vormgeven en begeleiden van een veranderingsproces van de afdeling Financiën.
- Rapporterend aan: Raad van Bestuur/Raad van Toezicht
- Periode: **februari 2006 – juli 2006**
- Bedrijf: **Stichting Sensis te Grave.** Sensis is de organisatie voor zorg, onderwijs en diensten aan slechtziende en blinde mensen. Zowel kinderen als volwassenen kunnen hier terecht voor: onderzoek, onderwijs, advies, revalidatie, behandeling, begeleiding, cursussen, informatie en voorlichting. Sensis biedt ook voorlichting, consult en advies aan organisaties die te maken hebben met slechtziende en blinde mensen.
- Functie: Manager Financiën & Control a.i. Leidinggeven aan 13 fte's. Deels overbruggingsmanagement en deels een betere interne profilering van de afdeling. Begeleiden veranderingsprocessen en borgen kennis rondom de AWBZ-bekostiging (zorg) en lumpsum (onderwijs). Verbeteren managementinformatie door cijfers te verbinden met beleid.
- Rapporterend aan: Raad van Bestuur.
- Periode: **oktober 2004 t/m oktober 2005**
- Bedrijf: **Menzis Zorg en Inkomen.** Menzis behoort tot de top 4 van all care verzekeraars in Nederland. Onderdeel van Menzis waren de zorgverzekeraars Amicon Zorgverzekeraar, AnderZorg, Geové Zorgverzekeraar, NVS, Nederzorg, Rijnmond en het arbo en reïntegratiebedrijf Ardyn en Prové Zorgverzekeringen.
- Functie: Projectleider a.i.: implementatie van één pakket financiële software binnen Menzis (CODA versie 10 e-Finance). Naast de functioneel technische aspecten om tot een uitrol van een nieuw systeem te komen, omvatte het project ook de organisatorische aspecten om op 2 locaties (in plaats van 4) te kunnen werken met nieuwe werkprocessen en een nieuw Menzis grootboekschema.
- Functie: Directeur Financiën a.i. van de zorg- en inkomensverzekeraar NVS/Rijnmond in Rotterdam. Financiën bestond uit Financiële administratie, Control, Actuariaal, Audit en Debiteuren.  
Specifieke taken: zorgen voor de going concern taken gedurende de integratie van NVS/Rijnmond naar het Menzis concern, waaronder het jaarrekening traject. Leidinggeven aan ± 20 FTE's.  
Daarnaast een advies uitgebracht en bijbehorend selectie traject uitgevoerd, omtrent de in de toekomst door Menzis te hanteren financiële software.

**Periode:** mei 2002 t/m maart 2004  
**Bedrijf:** **Agis Zorgverzekeringen.** Agis is een landelijke zorgverzekeraar, ontstaan door samenvoeging van de bestaande zorgverzekeraars Anova, ZAO, Anoz en Cardian. Met zo'n 1,8 miljoen verzekerden, 1.200 FTE's en een omzet van € 2 miljard is Agis een van de grootste zorgverzekeraars van Nederland.  
**Functie:** Manager Particuliere Ziektekostenadministratie: Leidinggeven aan, herstructureren en naar een hoger niveau tillen van de afdeling Particuliere Ziektekostenverzekeringen Administratie omvattende de polis- en schadeadministratie, kwaliteitsbureau, functioneel applicatiebeheer en managementinformatie (samen ± 100 FTE's).  
**Functie:** Adviseur RvB en Business Controller Divisie Marketing & Verkoop: Invulling geven aan de rol van Business Controller binnen de nieuw opgerichte divisie Marketing & Verkoop. Pionierswerk. Coördinatie van alle acties gericht op een sterke verbetering van het rendement van de ziektekostenverzekeringssportefeuille. Meewerken aan het opzetten van de planning en control cyclus binnen Agis. Uitvoering van bijzondere opdrachten gegeven door en advisering van de RvB.  
**Rapporterend aan:** Raad van Bestuur en divisie directeur.

**Periode:** juli 2001 t/m januari 2002  
**Bedrijf:** **Maetis Arbo.** Destijds de op twee na grootste arbodienst in Nederland. Omzet € 100 mln. en 1.100 FTE's.  
**Functie:** Lid tweehoofdige Raad van Bestuur: CFO/Directeur Company Infrastructure a.i. eindverantwoordelijk voor Finance, ICT, P&O en Facilitaire Zaken. Sterk turn-around management op financiële performance; implementatie van een nieuw softwarepakket dat de uitvoering van het primaire proces regelt (na eerdere mislukte implementaties); vormgeven afdeling F&C; Euroconversies; juridische fusie werkmaatschappijen fusiepartners, fiscale harmonisering, regelen noodfinanciering etc.  
**Rapporterend aan:** Raad van Commissarissen en CFO's van aandeelhouders.

**Periode:** januari 2001 t/m juni 2001  
**Bedrijf:** **PGGM te Zeist (Pensioenfonds Zorg en Welzijn).** Het op een na grootste pensioenbedrijf in Nederland, belegt vermogen destijds meer dan € 60 miljard.  
**Functie:** Hoofd Groepscontrol a.i. Invoering, ondersteunen en verbeteren M.I.S. van de totale groep o.a. op basis van de balanced scorecard. Totale control en afdeling naar een kwalitatief hoger niveau brengen. Veranderingen in attitude en klantgerichtheid bewerkstelligen. Competenties medewerkers in beeld brengen en middels persoonlijke ontwikkelingsplannen verbeteren. Oprichten competence center voor ERP en afzonderlijk financieel pakket (CODA).  
**Rapporterend aan:** CFO en Raad van Bestuur.

**Periode:** 2000  
**Bedrijf:** **Nuon** te Zutphen en Arnhem. Een van de grootste energiebedrijven van Nederland, met de ambitie om tot de 10 grootste bedrijven van Nederland te geraken.  
**Functie:** Bedrijfseconomisch adviseur: verzorgen financieel economische en technische waardering van het gasdistributiebedrijf in het kader van een omvangrijke cross border lease (USD 1,5 miljard) met Amerikaanse investeerder. Organisatieadviezen uitgebracht en deze geïmplementeerd onder andere op gebied van assetmanagement.  
**Rapporterend aan:** CFO en Raad van Bestuur.

Periode: **1997 t/m 1999**  
Bedrijf: **Gamog** te Zutphen, grootste gasdistributiebedrijf van Nederland; 330.000 klanten; € 70 mln. omzet en 400 medewerkers.  
Functie: Controller a.i.  
Taken: Voorbereiding naar vrije energiemarkt. O.a. herinrichten processen (BPR), zoals de financiële en projectadministratie en opzetten administratieve organisatie. Studie verrichten naar transportvergoeding gas. Bedrijf vertegenwoordigen in een adviesraad binnen EnergieNed welke de sector adviseert over de tarifieringmethodiek in een geliberaliseerde markt. Verzorgen financiële en technische waardering in het kader van een fusie met 3 andere energiebedrijven inclusief due diligence.  
Rapporterend aan: Directeur technische bedrijven, CFO en Raad van Bestuur.

Periode: **november 1997 t/m april 1999**  
Bedrijf: **VB Deloitte & Touche** te Arnhem.  
Functie: Treasury consultant, interimmanager (in loondienst) en teamleider.  
Taken: Geven van adviezen op gebied van riskmanagement en financierings- en beleggingsbeleid aan (financieel zeer) grote organisaties. Meerdere treasurystatuten opgesteld. Uitvoeren van interim opdrachten. Optreden als schaduwmanager en als coach voor teamleden.

Periode: **1981 t/m 1997**  
Bedrijf: **Rabobank Groesbeek Millingen aan de Rijn B.A.** te Groesbeek. Balanstotaal in 1981 € 68 mln. en in 1997 ± € 275 mln. ± 55 personeelsleden.  
Functie: 1991 t/m 1997 hoofd commerciële zaken.  
Taken: Verantwoordelijk voor de voorbereiding, het mede vaststellen en de uitvoering van het commerciële beleid van de bank. Leidinggeven aan en coachen van een heterogeen team. Uitoefenen van het relatiebeheer ten behoeve van grote en complexe zorgrelaties, bedrijven en beleggers. Verzorgen van de acquisitie onder grote potentiële klanten. Verantwoordelijk voor het totale financieringsbeleid en voor het beheer, gezondmaking en afbouw van de meest risicovolle financieringen.  
Eerdere rollen: 1985-1991 hoofd bedrijven; 1983-1985 intern controleur; 1981-1983 krediet beheerder

Periode: **1973-1981**  
Bedrijf: **Nederlandse Credietbank N.V.** te Velp. Regionaal administratiekantoor voor alle kantoren in Gelderland. Ongeveer 50 personeelsleden.  
Functie: medewerker financiële verslaglegging.  
Taken: Het samenstellen van de periodieke cijfers voor alle kantoren in Gelderland, waaronder de jaarrekeningen en begrotingen.

### **Overige relevante opleidingen**

---

Diverse bedrijfseconomische en administratieve opleidingen, waaronder SPD 1. Uitgebreide managementopleidingen. Meerdere bancaire opleidingen. Verschillende trainingen in marketing en commerciële vaardigheden. Diverse communicatietrainingen.

### **Activiteiten buiten het werk**

---

Thans voorzitter van Stichting Vrienden van Omroep Groesbeek.  
Adviseur op ICT gebied bij SV De Treffers.  
Lid PvdA

Eerdere rollen:

Voorzitter/penningmeester van een grote publieke lokale omroep (Stichting Lokale Omroep Groesbeek; ± 100 medewerkers, allen vrijwilligers).

Penningmeester: SV De Treffers, Groesbeek.

Voorzitter Groesbeekse Ondernemers Vereniging.

Penningmeester Volleybalvereniging Ikaros.

### **Talen**

---

Engels: goed.

Duits: redelijk.

Frans: matig.

### **Interesses**

---

Muziek, fotograferen, wandelen in de bergen, golfen, fietsen, voetbal (passief) en theater.